

Vijfjarenplan der G.F.S.V. “Pharmaciae Sacrum” 2021 – 2026

G.F.S.V. “Pharmaciae Sacrum” (afgekort tot P.S.) is de studievereniging voor Farmacie en aanverwante studies in Groningen. Sinds haar oprichting in 1881 is de vereniging uitgegroeid tot een vereniging waar vele studenten met plezier hun studietijd doorbrengen en zichzelf buiten het curriculum kunnen ontwikkelen.

De missie van de vereniging is om de belangen van de studenten Farmacie en aanverwante studies te behartigen op zowel sociaal als educatief gebied en daarmee onze leden de handvatten te bieden om in de toekomst voorbereid het professionele werkveld te betreden. Om dit te bewerkstelligen organiseert Pharmaciae Sacrum verscheidene activiteiten waarbij de leden de kans krijgen om zichzelf te ontwikkelen.

De visie van de vereniging is het verbinden van leden, het bieden van gezelligheid, het stimuleren van persoonlijke en professionele ontwikkeling en het creëren van bewustwording binnen het vakgebied.

Het is noodzakelijk dat P.S. altijd kritisch blijft kijken naar de structuur waarin de vereniging is vormgegeven en de manier waarop zaken worden aangepakt. Doelen op het gebied hiervan staan beschreven onder het kopje ‘Verenigingsstructuur’. Om te blijven ontwikkelen zijn vanuit de missie en visie pijlers voortgevloeid, waaraan de vereniging zich vasthoudt. Deze pijlers zijn ‘Toegankelijkheid’, ‘Persoonlijke Ontwikkeling’, ‘Samenwerking’ en ‘Duurzaamheid’. Vanuit deze pijlers zijn doelen opgesteld, welke zijn omschreven in dit Vijfjarenplan.

Verenigingsstructuur

De activiteiten van P.S. kennen de afgelopen jaren een vergelijkbare planning en invulling. Door een kritische blik te werpen op de toegevoegde waarde van elke activiteit kan er worden bepaald waar P.S. kan verbeteren. **Tussen 2021 en 2023 dient het volledige activiteitenaanbod te zijn herzien.** Aan de hand van deze herziening kunnen de volgende drie doelen uit het Vijfjarenplan nader gerealiseerd worden.

1. Afgelopen jaren hebben veel leden deelgenomen aan activiteiten met persoonlijke ontwikkeling als doel, zowel binnen als buiten het curriculum van de opleiding. P.S. wil haar leden graag ondersteunen in deze persoonlijke ontwikkeling om ervoor te zorgen dat zij voorbereid zijn voor hun professionele carrière. Door middel van het activiteitenaanbod krijgen leden hiertoe de kans. **Voor 2026 dient 20% van de professionele activiteiten¹ gericht te zijn op persoonlijke ontwikkeling².**
2. De vereniging wil haar leden een gevarieerd activiteitenaanbod kunnen aanbieden. Vele workshops en lezingen van de vereniging worden georganiseerd in samenwerking met externe partijen. Deze samenwerkingen zorgen voor inkomsten van de vereniging maar beperken de vereniging in het aanbieden van een gevarieerd activiteitenaanbod. Door te kijken naar andere financiering van workshops en lezingen kan een veelzijdiger aanbod aan onderwerpen worden gegeven, om zo beter aan te sluiten aan de behoeften van studenten. **Binnen vijf jaar dient het activiteitenaanbod beter afgestemd te zijn op de wensen van studenten en minder bepaald te worden door financiële afwegingen.**
3. Binnen P.S. zijn vele commissies werkzaam, welke samen met het bestuur de activiteiten organiseren en de almanak en het Foliolum uitgeven. Door een kritische blik te werpen op de invulling en de toegevoegde waarde van al hun taken kan er worden bepaald waar de commissies verbeterd kunnen worden. **Voor 2022 dienen alle commissies van de vereniging te zijn herzien.**

¹ Betreffend workshops, lunchlezingen, avondlezingen en symposia.

² Betreffend soft-skill workshops.

Toegankelijkheid

Sinds de start van de internationalisering van de bachelor Pharmacy is P.S. gestart met een transitieperiode naar Engelstalige activiteiten en diensten. Om het voor internationale leden mogelijk te maken om volledig betrokken te kunnen zijn bij de vereniging dient de transitie van Nederlandstalig naar Engelstalig, zoals

5 beschreven in de Internationaliseringsrichtlijn, te worden voltooid. **Binnen vijf jaar dient de gehele vereniging Engelstalig te (kunnen) zijn.**

Voor studenten die na afstuderen betrokken willen blijven bij P.S. is het alumnuslidmaatschap opgezet. Alumni vormen een groot netwerk voor de vereniging, dat bijvoorbeeld gebruikt kan worden bij het zoeken naar sprekers voor symposia en lezingen, bedrijfscontacten en overdracht van kennis en ervaring. Daarnaast

10 biedt het lidmaatschap de mogelijkheid tot het samenbrengen van leden en alumni én alumni onderling. P.S. wil zich inzetten om meer afgestudeerden gebonden te houden aan de vereniging om daarmee het netwerk van de vereniging uit te breiden. **Binnen vijf jaar dient het alumnuslidmaatschap en de wijze van de promotie van het alumnuslidmaatschap te zijn herzien.**

Persoonlijke Ontwikkeling

De activiteiten van P.S. worden door het bestuur en de commissies georganiseerd. Het plaatsnemen in een commissie of bestuur biedt naast gezelligheid ook de mogelijkheid tot persoonlijke ontwikkeling. Hier is men echter niet altijd bewust mee bezig. Door het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan maakt men zijn doelen inzichtelijk waarna hier aan gewerkt kan worden. **Binnen vijf jaar dient het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan binnen het bestuur en de commissies gebruikelijk te zijn.**

Samenwerking

Al jaren werkt P.S. nauw samen met de opleiding Farmacie. Met behulp van deze samenwerking worden andere activiteiten gepromoot en gevuld. Daarnaast worden er in samenwerking met de opleiding enkele activiteiten georganiseerd. Het is van belang om deze samenwerking goed te blijven onderhouden om zo in de toekomst de ontwikkeling van de leden te kunnen blijven ondersteunen. Daarnaast werkt P.S.

25 sinds kort samen met de onderzoeksmaster Medical Pharmaceutical Sciences (MPS). Het zou voor de vereniging een mooie toevoeging zijn als deze samenwerking vergelijkbaar is met de samenwerking met de opleiding Farmacie. **Binnen vijf jaar dient de samenwerking met de masteropleiding MPS vergelijkbaar te zijn met die van de opleiding Farmacie.**

Duurzaamheid

P.S. kent een rijke historie waardoor de vereniging een groot archief heeft opgebouwd. Om het archief in de toekomst in de optimale staat te houden is het van belang dat het archief gedigitaliseerd wordt. Daarnaast is het van belang dat ervoor wordt gezorgd dat het fysieke archief niet meer onnodig groeit. Om dit te realiseren dient het bestuur aandacht te besteden aan verschillende mogelijkheden om papier te besparen.

35 **Binnen vijf jaar dient het archief waar mogelijk digitaal beschikbaar te zijn en dient de groei van het fysieke archief geminimaliseerd te zijn.**

Wij, Pharmaciae Sacrum, hopen bovenstaande doelen voor 2026 te kunnen realiseren om ons zo in de toekomst te blijven ontwikkelen als vereniging.